

## 片区建设如火如荼 高质量发展跑出“加速度”

本报讯 近年来,湖滨区认真贯彻落实新发展理念,全面落实三门峡市委、市政府决策部署,全力加快东部片区、沿黄片区、城北片区建设,助力全市经济社会高质量发展。

连日来,位于东部片区的湖滨区医疗卫生综合体项目工地上塔吊林立,一辆辆工程车往来忙碌,机器声此起彼伏,项目每天都有新进展、新变化。该片区规划建设湖滨区医疗卫生综合体、湖滨区教育园区、东部片区安置社区、南山大道、召公路等9个民生重点项目,现开工建设5个项目,涉及教育、医疗、养老和道路交通等民生重点领域,计划总投资约100亿元。目前,南山大道项目已全线通车、召公路项目即将通车,南山绿化项目基本完成,湖滨区医疗卫生综合体项目2023年15栋楼全部建成,东部片区安置社区即将

交付……一个个重磅项目在这里落地生根、开花结果,显示出湖滨区经济发展的强劲动力。

在沿黄片区,如果你放眼望去,可以看到蓝天白云下,层层梯田与黄河相互辉映的美丽景象。湖滨区抢抓黄河流域生态保护和高质量发展上升为国家战略的机遇,投资近20亿元,建成一批新业态、新产业。如今,随着山水林田湖草沙综合治理、万亩梯田、大禹文化公园、万亩药木园、中药制剂厂、角古东商业街一期等10余个项目的建成,沿黄文旅文创产业布局基本成型,沿黄业态发展竞相出彩,已成为湖滨区一张亮丽名片。同时,加快推进沿黄片区中流砥柱博物馆、中流砥柱研学中心、沿黄铁路文化公园、七里沟滑雪场、野生动物救助站(熊猫馆)等文化旅游精品项目建设,

形成产业集聚效应,全方位助推黄河流域生态治理、文化传承、产业升级与乡村振兴深度融合、高质量发展。

在城北片区建设中,湖滨区着眼拉大城市框架、拓宽城市空间,推动产城融合。该片区计划总投资39.8亿元,目前规划建设的教师公寓项目、湖滨·上悦城建设以及二郎庙、上村地块盘活等项目正按照时间节点加快推进。

“我们将在项目建设中大干、快干、猛干、拼命干,把三大片区建设作为加快发展的主要载体和抓手,克难攻坚、真抓实干,用行动诠释‘中流砥柱’精神,奋力谱写湖滨区干部群众干事创业、奋发有为的新时代赞歌。”湖滨区委书记周建文说。

(吴浩)

## 区人社局: 引导辖区企业构建和谐劳动关系

本报讯 近日,湖滨区人社局在全区企业范围内层层选拔推荐,成功助力三门峡武强中医院有限责任公司获得“河南省和谐劳动关系创建示范企业”称号,为湖滨区构建和谐劳动关系发挥了积极作用。

近年来,该局主动服务、广泛宣传,引导企业履行社会责任,激发企业参与和投身构建和谐劳动关系建设的积极性,在对企业薪酬指导和维护劳动者合法权益方面发挥重要作用。开展企业薪酬调查,帮助企业了解特定行业或地区的

薪酬水平,提供有关市场上人才供需情况信息,确保内部薪酬的公平性,吸引和留住关键人才;发挥宏观调控作用,及时发布本地区最低工资标准,保障职工的劳动权益和合法利益;实施对企业特殊工时制的许可,确保用人单位在安排劳动者工作时间和休息休假上,不碰红线、守住底线。

该局相关负责人表示,将持续加强与企业的密切合作,充分发挥职能作用,共同致力于构建更加和谐、稳定的劳动关系,为湖滨区经济社会繁荣发展贡献更大力量。(李林)

## 区水利局: 《条例》精神落地生根 内化于心外化于行

本报讯 自《中国共产党纪律处分条例》(以下简称《条例》)修订公布以来,湖滨区水利局坚持把学习贯彻《条例》作为全面从严治党的重要抓手,通过领学、集中学、分散学等方式,加强学习宣传和贯彻落实,有效确保《条例》内容、精神落地生根。

及时跟进抓学习。完善党组周一例会制,开展水利大讲堂,坚持每日一语、每周一学、每月一考、每季一讲,夯实理论学基础,在服务大局中坚定理想信念;学习贯彻《条例》,坚持联系实际学,笃信笃行学,对标对表学;虚心学典型,自觉学习身边先进,积极借鉴好经验,理清思路抓推进。

紧扣标准查短板。坚持把自己摆进去,把职责摆进

去,把工作摆进去,认真对照《条例》要求,查差距找短板,从考勤、载体、机制、成效等方面反思提升;坚持把学习《条例》与学习党章、党规党纪结合起来,与学习宪法、监察法等法律法规结合起来,做到依法依规办事。

完善制度提效能。建立班子成员提醒提示制度,采取短信反馈、工作跟进、面对面提醒等方式,对班子成员从思想认识、工作作风、质量效能等方面,及时提醒和指引;对整改方向、措施、时限、效果等方面,提出指导性建议,着力实现作风建设标准化、规章制度长效化、作用发挥规范化,有效帮助党员干部端正工作态度、增强主责主业意识,切实转变作风、提升工作效能。(张莘)

## 区中等职业教育学校: 联合办学培养高素质技能型人才

本报讯 1月4日,湖滨区中等职业教育学校与洛阳文化旅游职业学院举行“3+2”分段制大专合作办学签约仪式,双方将依托“3+2”中高职联合办学模式,推动专业知识、能力、素质全面协调发展。

据了解,洛阳文化旅游职业学院是一所教育部备案、省政府批准、洛阳市人民政府开办的公办高等职业院校,开设研学旅行管理与服务、文化创意与策划、表演艺术等13个专业,目前在校生1万余人,在全省高职院校中具有较大影响力。此次合作专业分为中

职阶段旅游服务与管理专业、中职阶段音乐表演专业,衔接专科阶段分为研学旅行管理与服务专业、表演艺术专业。

洛阳文化旅游职业学院院长张森表示,探索实施“3+2”中高职贯通联合办学模式,强强联合,前景可期,有利于实现中职和高职教育资源的高效利用,为学生多元化选择、多路径成才搭建了“立交桥”。下一步,两校将紧密配合,研究制定中高职衔接人才培养方案,严格依据培养方案和课程标准组织教学,合作培养高素质技能型人才。(李书诚 薛辉)

## 区城管局: 开展行政执法业务培训活动

本报讯 近日,湖滨区城管局组织开展行政执法业务培训活动,切实提高行政执法人员能力水平。区城管局领导班子及全体行政执法人员、协管工作人员60余人参加培训。

培训会邀请河南麟律律师事务所律师马德斌前来授课,他结合城市管理执法领域工作实际,重点围绕理论讲解、法律条文解读、复议诉讼、

执法案例分析等方面进行深入浅出的讲授。参训人员现场就执法难点堵点、诉讼风险、政策支持等问题开展交流探讨,面对面答疑解惑,强化培训的针对性、指导性、实用性。

此次培训,进一步提升了城管执法人员依法行政履职、处理复杂问题的能力,提升了执法队伍整体素质。(高海丽 郭旭)

## 区卫健委:“四下基层”践初心 医疗服务暖人心

本报讯 去年以来,湖滨区卫健委把“四下基层”作为主题教育的重要抓手,深入开展“四下基层”连心“千家万户”实践活动,变“坐诊”为“出诊”,着力解决群众急难愁盼问题,推动资源下沉与基层需求精准对接、有效匹配。

政策宣讲向下,党的声音“聚民力”。构建卫生健康系统宣讲工作新格局,向群众宣讲慢性病的基础知识和疾病预防保健常识,引导居民以科学的方式保持良好的生活和卫生习惯,合理膳食、适量运动,保持自身健康。共开展宣讲活动20余场,受众人数2万余人。

调查研究向下,群众工作“顺民意”。干部带队到基层医疗卫生机构督导调研,真正从患者角度思考问题、解决问题,提高服务质量,优化患者就医流程,推行会诊、转诊一站式服务,实现“患者不动,医生行动”。同时,实行医保诊间支付、分时段预约挂号、自助服务

全覆盖。积极解决群众急难愁盼问题10个,推动实施民生实事2项,发现问题18条,已按期整改完成。

优质资源向下,业务骨干“解民忧”。推动二级医院资源下沉,形成区乡一体、乡村一体、协作联动、高效运转的一体化“对口支援”帮扶服务新体系,在解决群众看病难、看病贵的实际问题方面取得新成效。区医院对口支援4个乡镇(街道)卫生院,派驻业务骨干坐诊344次,培训授课23次;下乡义诊52次,接诊病人10000余人次。

现场办公向下,一线解题“暖民生”。通过实地调研、面对面座谈等形式,紧盯项目建设、民生实事,提升基层医疗服务能力等重点工作,把问题解决在一线、矛盾化解在一线、工作落实在一线。该委领导班子深入基层现场办公10余次,坚持用“走心”换“民心”、“实干”求“实绩”,不断打开卫生健康工作新局面。

(赵舒)



大棚蔬菜带动致富

日前,湖滨区磁钟乡日光大棚内暖意融融,各色蔬菜长势喜人。2016年以来,磁钟乡积极争取财政资金申报日光温室建设项目,投资2500余万元,建设日光温室148栋,发展草莓、火龙果、西葫芦、西红柿、黄瓜、青菜等瓜果蔬菜种植。通过不间断实施日光温室建设项目,带动脱贫群众务工60余人,年人均增收约1.5万元,每年增加村集体收入100余万元。 葛连杰 高云 摄



传承文化 翰墨飘香

近日,由湖滨区文化和旅游局主办,湖滨区文化馆承办的“翰墨迎元旦·龙腾庆新年”书法作品展在湖滨区文化馆举办,旨在进一步弘扬中华优秀传统文化,提高群众艺术素养,丰富群众文化生活。本次展览共展出书法作品60余件,吸引众多群众前来参观、欣赏。 孙晨飞 摄

## 磁钟乡:“五治融合”擦亮基层治理底色

本报讯 近年来,湖滨区磁钟乡坚持党建引领,持续推进政治、自治、法治、德治、智治“五治融合”,走出了一条共建共治共享的新时代基层治理新路径。

政治引领,激发基层党建活力。严格落实村级重大事项决策“四议两公开”制度,积极推进村级“三务”公开常态化制度化,切实保障群众的知情权、参与权和监督权,提升群众对党组织的信任和认可度。

自治强基,增添民主管理动能。磁钟乡坚持从制度源头抓起,规范村民行为,指导8个村修订完善村规民约,让

群众“自己的村庄自己管”,做到“有章可循”,村规民约“约”出新风尚、“管”出新风貌,实现基层治理“翻身”蜕变。

法治保障,夯实基层治理根基。推行“一村一民警,一村一法律顾问,一村一法律明白人”乡村治理机制,邀请专业法律人员到村提供法律服务。深入开展法治宣传教育,邀请专业法律人员进村讲授电信诈骗等法律法规知识,村民法治意识明显增强。

德治教化,形成文明和谐乡风。常态化开展道德模范、身边好人、文明户、“好媳妇、好婆婆”等评选表彰活

本报讯 近年来,湖滨区委区直工委以制度机制建设为着力点,探索建立机关党建“三考三评”工作机制,推动机关党建高质量发展。“三考”即日常考行、调研考实、述职考绩,属于定量考核;“三评”即自查自评、交叉互评、综合评定,属于定性评议。

在考评内容上,聚焦重点关键,使考评更具针对性。在考评构建中,坚持抓关键,着力解决一些党组织和党员干部在落实全面从严治党主体责任方面存在的突出问题,切实推动党建政治责任的落实,体现考评的导向性。同时,坚持抓重点,选择对全局有重大影响,对单位重点、中心业务有重要推动作用的工作,作为重点考评指标。2023年以来,将7大类43个具体工作考评指标精简为6大类32个,解决以往考评内容大而全、重点不聚焦问题。在分值设置上,按百分制计分,日常评价占40分,年终考核占60分。

在考评方法上,注重创新创优,使考评更具科学性。“自查自评”由各党支部对照评定标准逐项自查,组织党员群众民主测评综合作出自我认定。“交叉互评”由区直各单位政治素质过硬、熟悉党建业务的党务干部组成互查验收小组,检查审核台账资料,逐项比对标量打分,交流学习经验、比先进、找差距,挖掘典型特色亮点。“综合评定”充分考虑机关党委、总支、支部基础条件等实际差别,在结果分析时侧重主观努力、看工作开展、看配合协调,通过分析研判,按照总量控制、综合平衡原则,研究评定机关党组织年度考评综合等次。

在考评结果上,加强综合运用,使考评更具导向性。在考评结果运用上,实行“两个挂钩”,与区委党政目标考核挂钩,将机关党建考评结果按9%折算纳入区直机关高质量发展目标考核总分;与评先评优挂钩,将考评结果作为区直机关模范机关、先进党组织、优秀党务干部等各类评选的主要依据,并及时向各单位反馈其在机关党建考评中存在的问题,督促整改落实。通过“两个挂钩”使机关党建考评工作的评价、激励等功能发挥得更加充分,释放的信息和形成的导向更加明确。

## 探索建立“三考三评”机制 推动机关党建高质量发展

(裴艳芳)

## 区教体局: 全力做好困难学生资助工作

本报讯 连日来,湖滨区教体局多措并举,全力做好极端天气下困难学生的资助工作。

送政策有温度。针对低温雨雪冰冻天气特点,该局第一时间把资助政策编成宣传页、明白卡,制成微视频,通过科技、教育、卫生“三下乡”宣讲,微信群宣传,设立热线电话等方式,接受政策咨询,努力使政策全覆盖。

送措施有力度。加强组织领导,设立政策咨询小组、便民服务窗口、分学段帮扶联络队等,确保政策落地生根。协同各大银行,设立“一卡通”办理窗口,及时有效为困难学生家庭办理、激活“一卡通”便民社保,确保资助金发放。对新衍生的家庭经济困难学生,出台慈善助学相关政策,做到

应助尽助全覆盖、兜底保障无遗漏。

送辅导有效果。该局组织一批有心理辅导资质的教师深入困难学生家中,帮助他们进行情绪疏通,促使其健康成长。

2023年秋季学期,湖滨区为学前教育阶段家庭经济困难幼儿426人发放资助资金19.77万元;为义务教育阶段家庭经济困难学生1105人发放困难学生生活补助资金36.98125万元;为655名义务教育原建档立卡贫困家庭学生发放省定营养改善计划补助资金26.2万元;认定享受普通高中国家助学金210人,21万元资助资金全部通过河南省惠民惠民“一卡通”系统发放。(张乐锋 凌可可)

## 区交通运输局: 加强作风建设 提升热线办理质效

本报讯 2023年以来,湖滨区交通运输局始终坚持便民、高效、廉洁、规范的服务原则,及时高效办理“12345”政务服务热线诉求,倾力解决群众急难愁盼问题,做到件件有着落、事事有回音。

高度重视,精心办理。政务服务热线办理工作由局长牵头抓总、分管领导把关、业务人员具体落实,并在局办公室设立热线办,牵头负责热线的受理、交办、审核、回复、回访等工作。强化力量,精准派单。选优配强工单办理工作力量,定期开展法律法规等业务培训,提高办理人员知识储备,对涉及多个股室办理的工单,分级分类整理具体事项,落实精准转派,从源头杜绝推诿扯皮现象发生。分类处理,

按时办结。实行事项办理全过程督查督办,做到接单后立即响应、响应后限时办结,对能够立即办结的诉求,落实专人快办、优办;对因客观条件限制暂时无法解决的诉求,及时反映人做好政策法规解释工作;对存在争议的重大事项,专题调度推进,并组织人员进行调查分析、会商研判,充分掌握事实依据,向群众做好沟通反馈;对重复反映的事项,加强案例综合研判和专项分析,同时梳理总结各领域反映突出的问题,找准问题症结,疏通堵点卡点,避免重复投诉。

截至目前,该局“12345”转办工单总件98件,已办结96件,2件正在办理,群众满意度达100%。(梁爽)